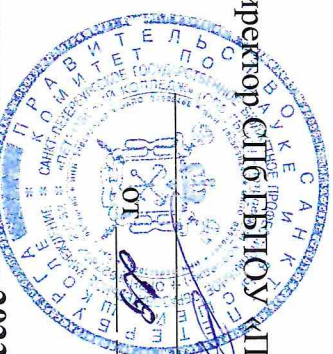


УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»

Е.В. Васина



2023

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год  
в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»**

СПб ГЫПОУ «Петровский колледж» постоянно осуществляет анализ своей деятельности, в том числе за реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

<b>№ пункта Плана</b>	<b>Наименование мероприятия Плана</b>	<b>Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)</b>
1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»	Выполнено. План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж», утвержден директором колледжа 25.01.2023
2.	Проведение мониторинга действующего антикоррупционного законодательства с целью выявления изменений и для своевременного внесения изменений в локальные нормативные акты СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»	Комиссией по противодействию коррупции и юристконсультами колледжа на постоянной основе проводится мониторинг действующего антикоррупционного законодательства с целью выявления изменений и для своевременного внесения изменений в локальные нормативные акты СПб ГЫПОУ «Петровский колледж» в отчетном периоде актуализация локальной нормативной базы не осуществлялась
3.	Информирование Комитета по науке и высшей школе о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Информационные материалы и сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции направляются по запросам Комитета по науке и высшей школе и иные исполнительные органы власти в установленные ими сроки.
4.	Организация работы Комиссии по противодействию коррупции СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»	В колледже обеспечено должное функционирование Комиссии по противодействию коррупции. В отчетном периоде в соответствии с Планом работы Комиссии по противодействию коррупции, Планом

		<p>Мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж» на заседании Комиссии обсуждались следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»;</li> <li>- контроль за размещением в зданиях СПб ГЫПОУ «Петровский колледж»: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников;</li> <li>- информирование об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым работники и обучающиеся могут сообщить о фактах коррупции;</li> <li>- проект плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год;</li> <li>- принятие отчета о реализации плана по противодействию коррупции за 2023 год;</li> <li>- анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов колледжа, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера.</li> </ul> <p>Внеплановых заседаний не проводилось.</p>
<b>Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции</b>		
5.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны работников или обучающихся	В отчетном периоде информация о коррупционных нарушениях со стороны работников или обучающихся в Комиссию по предотвращению коррупции не поступала.
6.	Информационно-просветительские мероприятия с представителями УМВД России по Санкт-Петербургу /Прокуратуры	В отчетном периоде проведены информационно-просветительские мероприятия с представителями УМВД России по Кировскому и Адмиралтейскому и Центральному районам Санкт-Петербурга: 09.02.2023, 14.02.2023, 01.03.2023, 17.03.2023, 19.04.2023, 18.10.2023, 14.11.2023, 06.12.2023, 22.12.2023
<b>Обучение и информирование работников</b>		
7.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в колледже	В отчетном периоде направлено на обучение с 02 по 19 мая 2023 года 14 человек по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в



	<p>государственных учреждениях и на предприятии» (Приказ директора колледжа от 28.04.2023 №24-п/о)</p>
<p>8.</p> <p>Проведение разъяснительной работы с работниками колледжа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции на постоянной основе осуществляет комплекс организационных и иных мероприятий, направленных на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Информация о запрете дарение подарков работникам, а также на получение ими подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей размещена на сайте колледжа и информационных стендах.</p> <p>В рамках оказания консультативной и разъяснительной работы на регулярной основе осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– своевременное информирование работников о внесении изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации;</li> <li>– внесение изменений в соответствующие приказы колледжа;</li> <li>– направление для ознакомления в структурные подразделения колледжа методических рекомендаций и памяток по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>– своевременная актуализация на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» информации об изменениях антикоррупционного законодательства;</li> </ul> <p>В отчетном периоде фактов несоблюдения работниками и обучающимися колледжа ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено.</p>
<p>9.</p> <p>Ознакомление работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в колледже</p>	<p>Заместитель директора по административной деятельности и безопасности на постоянной основе знакомит работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в колледже и проводит инструктажи.</p>
<p>10.</p> <p>Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа информации об антикоррупционной деятельности и ведение специализированного раздела о противодействии коррупции</p>	<p>На официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции» Центр информатизации образования ежемесячно (по мере поступления) размещает информацию об антикоррупционной деятельности колледжа.</p>

		<p>В отчетном периоде на официальном сайте колледжа размещены следующие документы: План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год; Приказы от 16.02.2023 №132-о «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»; от 13.10.2023 №820-о «О внесении изменений в приказ от 16.02.2023 №132-о»</p>
<p>11.</p>	<p>Контроль за размещением в зданиях СПб ГБПОУ «Петровский колледж»: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции обновляет и размещает мини – плакаты на стенды колледжа, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников;</p> <p>Актуализирует информацию об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>
<p><b>Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы колледжа</b></p>		
<p>12.</p>	<p>Регулярное рассмотрение вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на заседаниях коллегияльных органов управления колледжа, совещаниях всех уровней</p>	<p>В колледже на постоянной основе осуществляется работа по рассмотрению вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях всех уровней, в том числе на оперативном совете - заместитель директора по административной деятельности и безопасности информирует членов совета о результатах реализации системы мер антикоррупционной направленности и регулярно отчитывается о работе Комиссии по противодействию коррупции.</p>
<p>13.</p>	<p>Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГБПОУ «Петровский колледж»</p>	<p>В отчетном периоде актуализирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГБПОУ «Петровский колледж» (Приказы от 16.02.2023 №132-о «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»; от 13.10.2023 №820-о «О внесении изменений в приказ от 16.02.2023 №132-о».</p>
<p>14.</p>	<p>Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в декларациях о конфликтах интересов, представляемых при назначении на должности или поступления на работу, об их родственниках и</p>	<p>В отчетном периоде на постоянной основе проводился анализ анкетных данных работников на предмет осуществления совместной трудовой деятельности с их родственниками в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>



<p>свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>По результатам рассмотрения анкетных данных, деклараций о конфликте интересов Комиссия по противодействию коррупции установила, что в рассмотренных декларациях о конфликте интересов не содержатся признаков личной заинтересованности работников колледжа, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
<p>15. Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов колледжа, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера</p>	<p>В отчетном периоде осуществлен анализ наличия и соответствия законодательству локального нормативного акта - Положения о стимулирующих выплатах работникам, которое устанавливает и закрепляет систему стимулирующих выплат работникам колледжа, определяет порядок формирования и условия их установления. Положение принято Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся (Протокол от 12.04.2023 №1), согласовано Профессиональным союзом работников СПб ГБПОУ «Петровский колледж» (Протокол от 11.04.2023 №6) и утверждено приказом директора колледжа от 12.04.2023 № 340-о. В результате мероприятий нарушений коррупционного характера не выявлено, документ размещен в открытом доступе на портале колледжа.</p>
<p>16. Организация антикоррупционного образования, в части, касающейся учебных дисциплин, курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся, включенных в образовательные программы, реализуемые в колледже</p>	<p>В колледже внедрение элементов популяризации антикоррупционных стандартов организовано через включение модулей антикоррупционного содержания в программы обучения по учебным дисциплинам: «Право», «История», «Обществознание», «Экономика», «Основы экономики и предпринимательской деятельности», «Психология общения», «Психология социально-правовой деятельности», «Правовое обеспечение в профессиональной деятельности», «Административное право», «Уголовное право», «Уголовный процесс», «Уголовное право и процесс», «Этика и психология профессиональной деятельности», «Криминология и предупреждение преступлений», «Документационное обеспечение управления», «Теория государства и права», «Трудовое право», «Организация коммерческой деятельности», «Аудит», «Предпринимательская деятельность в сфере гостиничного бизнеса», «Правовое обеспечение туристской деятельности», «Управление деятельностью функционального подразделения»</p>

<p>17.</p> <p>Разработка технологий, повышающих объективность и прозрачность учебного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– совершенствование системы оценки качества учебной работы обучающихся;</li> <li>– обеспечение прозрачности и объективности процедур проведения промежуточной аттестации и ликвидации академических задолженностей;</li> <li>– комиссионный прием академических задолженностей при наличии конфликта;</li> <li>– работа апелляционной комиссии в период приемной кампании, промежуточной и государственной итоговой аттестации</li> </ul>	<p>В колледже разработаны фонды оценочных средств для проведения текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации. В рамках промежуточной аттестации на всех экзаменах присутствуют консультанты с целью обеспечения прозрачности процедур. В состав экзаменационной комиссии по профессиональным модулям входит представитель работодателей, а в состав государственной экзаменационной комиссии – не менее 50% представителей работодателей или других образовательных учреждений. Результаты демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации оценивают независимые эксперты, не являющиеся работниками колледжа, прошедшие обучение и входящие в федеральный реестр экспертов демонстрационного экзамена. В случае возникновения конфликтной ситуации, прием академических задолженностей осуществляется комиссионно, что закреплено в локальных нормативных актах. При приеме любых испытаний работает апелляционная комиссия.</p>
<p><b>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</b></p>	
<p>18.</p> <p>Проведение серии кураторских часов по антикоррупционному просвещению обучающихся</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Проведены кураторские часы по антикоррупционному просвещению обучающихся:</p> <p>Апрель 2023 – тема: «Бытовая коррупция»</p> <p>Декабрь 2023 - тема: «Антикоррупционное просвещение»</p>
<p>19.</p> <p>Организация и проведение тестирования с целью диагностики сформированности антикоррупционного мировоззрения обучающихся колледжа</p>	<p>В отчетном периоде количество обучающихся, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения: в первом полугодие 2023 года - 638, чел во втором полугодии 2023 года – 639, чел.</p> <p>Результаты тестирования обучающихся:</p> <p>С момента проведения аналогичного исследования в апреле 2023 уровень осведомленности о коррупции как антиобщественном явлении среди студентов не изменился: большинство опрошенных определяют коррупцию как «взятничество» (44%) и «использование рабочего положения для получения личной выгоды»</p>



		<p>(30%). Основным источником информации о коррупции считают СМИ, а именно Интернет (77%).</p> <p>48% опрошенных студентов склонны считать, что коррупция как явление чаще всего встречается среди государственных служащих и среди представителей правоохранительных органов (45%), причем оба показателя значительно увеличились (в предыдущем исследовании 44% и 36% соответственно).</p> <p>95% тестируемых указывают на необходимость бороться с коррупцией, в частности, «путем ужесточения наказания» (62%) и «усиления контроля за расходами» (51%). 41% (данный показатель снизился по сравнению с предыдущим исследованием, ранее 46%) опрошенных полагает, что органы власти не смогут самостоятельно справиться с негативным явлением, а само общество способно повлиять на ситуацию (83%).</p> <p>Что касается личного отношения, 63% опрошенных не сталкивались в текущем году с проявлением коррупции, 13% сталкивались однократно, 24% - несколько раз. 61% готовы сообщить о случае коррупции в органы власти (анонимно или не анонимно). 39% предпочитают не сообщать о факте коррупции.</p> <p>На вопрос о личном участии в профилактике и борьбе с коррупцией более половины опрошенных выступают за отказ от практики «поношений», «усиление контроля за расходами» и «ужесточение наказания». Студенты колледжа считают, что молодой человек, чтобы противостоять коррупции, должен «обладать высоким уровнем гражданского сознания» (34%), «быть честным человеком» (38%) и «знать законы» (23%).</p> <p>Во исполнение проводимой колледжем антикоррупционной политики, а также в целях обеспечения открытости и доступности образовательного процесса на официальном сайте колледжа <a href="http://www.retoscollege.ru">www.retoscollege.ru</a> размещаются: информационные материалы о работе приемной комиссии, телефоны и адреса электронной почты, куда можно обратиться в случае столкновения с фактом коррупции. В целях минимизации контакта поступающих на обучение с работниками приемной комиссии реализуется механизм дистанционной подачи документов для поступления на обучение</p>
20.	<p>Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов, прозрачности работы приемной комиссии, полное информирование абитуриентов о правилах и порядке приема в колледж</p>	

	<p>посредством функционала федеральной государственной информационно-системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», а также посредством операторов почтовой связи общего пользования.</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции рассматривает и проверяет уведомления работников колледжа: о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов; о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей осуществляется на основании Положения о конфликте интересов СПб ГЫПОУ «Петровский колледж», утв. Приказом директора от 05.09.2019 №585-о, Правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в СПб ГЫПОУ «Петровский колледж», утв. Приказом директора от 05.09.2019 №586-о.</p> <p>В отчетном периоде в Комиссию уведомлений работников не поступало.</p>
<p>21.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>– о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;</li> <li>– о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей</li> </ul>	<p>Комиссией по противодействию коррупции СПб ГЫПОУ «Петровский колледж» осуществляется контроль за соблюдением требований об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (Согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ). При разработке документации о закупке к участникам закупки устанавливается обязательное требование об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком. При согласовании посредством Автоматизированной информационной системы государственного заказа Санкт-Петербурга документации о закупках колледжа, находящегося в ведении КНВП, осуществляется проверка включения в требования к участникам закупки требования, предусмотренного части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» об отсутствии конфликта интересов.</p>
<p>22.</p> <p>Контроль соблюдения требования об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (Согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ)</p>	<p>Комиссией по противодействию коррупции СПб ГЫПОУ «Петровский колледж» осуществляется контроль за соблюдением требований об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (Согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ). При разработке документации о закупке к участникам закупки устанавливается обязательное требование об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком. При согласовании посредством Автоматизированной информационной системы государственного заказа Санкт-Петербурга документации о закупках колледжа, находящегося в ведении КНВП, осуществляется проверка включения в требования к участникам закупки требования, предусмотренного части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» об отсутствии конфликта интересов.</p>



	<p>Случаи конфликта интересов между участником закупки и работниками Контрактной службы при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не установлены.</p> <p>31 мая 2023 года в рамках межведомственного взаимодействия с целью методического обеспечения деятельности образовательных организаций и обмена профессиональным опытом Комитета по науке и высшей школе при поддержке АО «ЕЭТП» и РАНХиГС члены комиссии колледжа приняли участие во второй Санкт-Петербургской практической конференции «Закупки образовательных организаций».</p>
<p>23. Мониторинг социальных сетей и форумов на предмет предотвращения коррупционных проявлений в колледже</p>	<p>В отчетном периоде при проведении мониторинга социальных сетей, форумов и средств массовой информации на предмет предотвращения коррупционных проявлений в колледже не выявлен. Мониторинг о осуществляется на постоянной основе Центром информатизации образования и отделом связи с общественностью</p>
<p><b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики колледжа</b></p>	
<p>24. Проведение плановых внутренних аудитов Финансово-экономическим отделом</p>	<p>В целях осуществления внутреннего контроля проведены проверки одометров: Акт № 2 от 03.04.23 Акт № 4 от 03.07.2023 Акт № 6 от 02.10.2023</p>
<p>Контрольная проверка одометров</p>	<p>Проверки проведены в отчетном периоде 10.01.2023-31.03.2023 Акт № 1 от 31.03.2023</p>
<p>Проверка ведения и отражения банковских операций по счетам в банках, формирование регистров</p>	<p>Проверки проведены в отчетном периоде 03.04.2023-31.05.2023 Акт № 3 от 10.06.2023</p>
<p>Проверка учета продуктов питания и ведения регистров бухгалтерского учета</p>	

<p>Проверка учета основных средств и материальных запасов, ведение регистров</p>	<p>Проверки проведены в отчетном периоде 01.06.2023-31.07.2023 Акт № 5 от 31.07.2023</p>
<p>Проверка учета доходов от приносящей доход деятельности. Списание дебиторской и кредиторской задолженности за 2021-22гг, а также за 6 месяцев 2023</p>	<p>Проверки проведены в отчетном периоде 01.08.2023-30.09.2023 Акт №7 от 03.10.2023</p>
<p>Участие и контроль в проведении инвентаризации за 2023 год.</p>	<p>Проверки проведены в отчетном периоде 01.10.2023-29.12.2023 Распечатываются инвентаризационные ведомости по каждому подотчетному лицу.</p>
<p>23 Проведение плановых контрольных мероприятий внутреннего контроля за осуществлением закупок</p>	
<p>Проверка оснований для осуществления закупок (соответствия ПФХД, целям, регламенту и т.д.)</p>	<p>Заместителем директора по закупкам совместно с заместителем начальника ФЭО при поступлении документов для внесения изменений в ПФХД и/или документов для формирования закупочной документации проведена проверка оснований для осуществления закупок (соответствия ПФХД, целям, регламенту и т.д.)</p>
<p>Проверка регистрации запросов ценовой информации и регистрации полученных документов, содержащих ценовую информацию (коммерческие предложения, экранные копии и т.п.)</p>	<p>Заместителем директора по закупкам и заведующим отделом закупок при поступлении документов для внесения изменений в ПФХД и/или документов для формирования закупочной документации проводились проверки регистрации запросов ценовой информации и регистрации полученных документов, содержащих ценовую информацию (коммерческие предложения, экранные копии и т.п.).</p>
<p>Проверка требований к значениюм показателей ТРУ, условий поставки товаров, выполнения работ и оказания услуг на предмет соответствия их потребностям учреждения</p>	<p>Заместитель директора по закупкам выборочно проверил требования к значениюм показателей ТРУ, условия поставки товаров, выполнения работ и оказания услуг на предмет соответствия их потребностям учреждения</p>
<p>Проверка внесения в закупочные документации изменений в соответствии с требованиями контрольных органов</p>	<p>Заместителем директора по закупкам и заведующим отделом закупок проведены проверки внесения в закупочные документации изменений в соответствии с требованиями контрольных органов</p>

Заместитель директора по административной деятельности и безопасности,  
ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Данилов В.М.  
29.12.2023